

## GÖNÜLLÜLÜK SÖZLEŞMESİ

İşbu Sözleşme (“Sözleşme”) aşağıda bilgileri verilen Taraflar arasında ...../...../2023 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

### 1. Taraflar

İşbu Sözleşme, bir tarafta KızBaşına (“KızBaşına”), diğer tarafta KızBaşına bünyesinde gerçekleştirilen proje, kampanya, iş ve faaliyetler kapsamında KızBaşına ekibinde gönüllü bir biçimde yer alacak olan ..... (“Üye”) arasında aşağıda belirtilen şartlarda düzenlenip imzalanmıştır.

KızBaşına ve Üye, bundan böyle ayrı ayrı “Taraflar”, birlikte “Taraflar” olarak anılacaktır.

### 2. Taraflara İlişkin Bilgiler

#### 2.1. KızBaşına’ya İlişkin Bilgiler:

**E-Posta Adresi:** [kizbasina@gmail.com](mailto:kizbasina@gmail.com)

#### 2.2. Üye’ye İlişkin Bilgiler:

**Ad-Soyad:** .....

**Adres:** .....

**E-Posta Adresi:** .....

**Telefon No:** .....

**2.3.** Taraflar madde **2.1.** ve **2.2.’**de belirtilen adreslerini tebliğat adresi olarak kabul etmişlerdir. Adres değişiklikleri usulüne uygun şekilde karşı tarafa tebliğ edilmedikçe en son bildirilen adrese yapılacak tebliğ ilgili tarafa yapılmış sayılır.

### 3. Konu

İşbu Sözleşmenin konusu KızBaşına’nın yürütmekte olduğu proje, kampanya, iş ve faaliyetlerde tamamen kendi isteği ile gönüllü olarak yer alacak olan Üye’nin başta gerekli tüm iş ve faaliyetleri iletmeye yönelik gayret göstermesi, sorumluluk ve görev alması, çalışmalarını aynı veya nakdi bir karşılık beklemeden gerçekleştirmesi ile tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerinin tespitinden ibarettir.

### 4. Tarafların Hak ve Yükümlülükleri

Taraflar işbu Sözleşme çerçevesinde aşağıdaki tüm hususları kabul, beyan ve taahhüt eder.

**4.1.** Üye, işbu Sözleşme'nin imza tarihinden itibaren 1 (bir) aylık deneme süresine bağlıdır. Deneme süresi KızBaşına tarafından Üye'ye sözlü veya yazılı olarak yapılan bildirim ile uzatılabilecektir. Herhangi bir bildirim yapılmaması durumunda 1 (bir) aylık sürenin dolması halinde deneme süresi kendiliğinden sona erecektir. Deneme süresi, Üye'nin bir gönüllü olarak tam üyelik elde etmeden önce KızBaşına'nın yürütmekte olduğu proje, kampanya, iş ve faaliyetlere, bunların yürütülmesi süreçlerine, yöntemlerine, işleyişlerine ve organizasyon yapısına vb. aşına olması açısından getirilmiş bir ilk adım sürecidir. Üye, deneme süresi içinde KızBaşına'dan ayrılmayı isterse bu durumu vakit kaybetmeksizin ilgili KızBaşına yetkilisine ve/veya ilgili proje ekip liderine bildirir ve sorumluluğunda bulunan görevleri devreder.

**4.2.** Üye, KızBaşına tarafından yürütülen proje, kampanya, iş ve faaliyetlerde tanımlanan sorumlulukları ve ayrıca Üye'ye verilecek tüm görevleri yerine getirmeyi ve görevin gerektirdiği tüm işleri özenle ve zamanında yürütmeyi kabul, beyan ve taahhüt eder.

**4.3.** Üye, KızBaşına'nın değerlerini temsil etmeyi ve amaçlarına katkıda bulunmayı, KızBaşına ve ilgili ekibi tarafından organize edilen toplantı, görüşme, çalıştay, etkinlik ve/veya eğitim gibi organizasyonlara düzenli olarak, aktif ve sürekli şekilde katılım göstermeyi, katılmayacağı özel hallerde geçerli mazeretlerini ekip yöneticisine ve/veya KızBaşına koordinatörüne gecikmeksizin bildirmeyi kabul beyan ve taahhüt eder.

**4.4.** Taraflar işbu Sözleşme'ye göre gerçekleşecek görevin ifası sürecinde Üye'nin görevine bağlı tüm çıktı, ürün, içerik ve işler konusunda ortak olarak fikir, tasarım, dil, anlatı içerik, format dahil ancak bunlarla sınırlı olmaksızın tüm unsurlara ilişkin katkıda bulunabilecek ve KızBaşına tarafından uygun bulunması halinde Üye tarafından önerilen özgün bir fikir de KızBaşına çalışmalarında kullanılabilir. KızBaşına göreve dair tüm işlere ilişkin fikir, tasarım, dil, anlatı ve/veya format unsurlarını Üye'nin özgün çalışmasına da bırakabilecektir.

**4.5.** İşbu Sözleşme süreci boyunca Üye tüm iş ve faaliyetlerinde KızBaşına'nın değerlerini temsil edecek ve amaçlarına katkıda bulunacak, bunlara aykırı düşmeyecek şekilde görev alacaktır.

**4.6.** Üye, KızBaşına'da sorumlu olacağı tüm görev ve işlerini tüm zamanında, eksiksiz, gereği gibi ve özenle yerine getirmeyi kabul, beyan ve taahhüt eder.

**4.7.** Üye'nin hiçbir çalışması KızBaşına'nın çalışmalarına ve değerlerine aykırı, herhangi bir gruba veya üçüncü kişilere yönelik nefret söylemi barındıran, siyasi, ayrıştııcı, hakaret içerikli ve/veya küçük düşürücü unsurları barındırmayacaktır. KızBaşına tarafından bu çalışmaların kullanımı ve yayınlanması bakımından da bu maddede belirtilen kurallar ve sınırlar geçerli olacaktır.

**4.8.** Üye'nin işbu Sözleşme çerçevesinde yerine getireceği görevler ile ortaya çıkan her türlü çıktı, ürün, içerik ve iş KızBaşına logosu ile KızBaşına'nın sahip olduğu ve yönettiği

tüm dijital ve sosyal medya platformlarında ve web sitesinde yayınlanabilecek ve kullanılacaktır.

**4.9.** Üye tarafından yapılan çalışmaların, içeriklerin ve ortaya konulan fikirlerin daha önce herhangi bir amaçla oluşturulmamış ve kullanılmamış olması gerekmekte olup Üye'nin işbu Sözleşme çerçevesinde yerine getireceği tüm işler ve içerikler kendisine ait ve özgün olacaktır.

**4.10.** Üye işbu Sözleşme kapsamında KızBaşına'ya özgü yapılan her türlü çalışmayı, ürünü, içeriği ve işi gelir getirici olsun veya olmasın işbirlikleri dahil başka herhangi bir yerde KızBaşına'dan izinsiz olarak kullanamayacaktır.

**4.11.** Taraflar Üye'nin görevi kapsamında ortaya çıkacak iş, ürün, içerik dahil bütün çalışmaların tüm maddi ve manevi hakları bakımından mutlak malikin KızBaşına olduğunu ve olacağını kabul ve taahhüt etmektedir. İşbu Sözleşme süresi boyunca Üye'nin bizzat ürettiği ya da her ne surette olursa olsun üretimine katıldığı fikir, tasarım, ürün gibi (bunlarla sınırlı olmamak üzere) tüm içeriklerin, çalışmaların ve eserlerin fikri mülkiyet başta olmak üzere tüm hakları süresiz olarak KızBaşına'ya ait olacaktır. İşbu Sözleşme kapsamında Üye tarafından üretilen, ortaya konulan veya yapılan tüm çıktı, ürün, içerik ve işlerin dijital veya fiziksel yolla yayınlanması, kopyalanması, sunulması, kullanılması, umuma iletilmesi dahil olmak üzere tüm hakları süresiz olarak KızBaşına'ya geçmektedir.

Üye, işbu Sözleşme kapsamında oluşturmuş olduğu ve oluşturacağı tüm tasarım ve eserler hakkında 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu'nca ve 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'nca ve diğer kanun hükümleri gereği eser ile ilgili manevi hakların kullanımı için tahsis edilen umuma arz yetkisini, adın belirtilmesi yetkisini, eserde değişiklik yapılmasını menetmek yetkisini, üyenin malik ve zilyede karşı haklarını (eserin asıllarından geçici süre yararlanma hakkı, aslın malikinin eseri bozmama ve eser sahibinin haklarına zarar vermeme yükümlülüğü), üzerinde değişiklik yapma hakkını ve diğer yan hak ve yetkilerini tamamen ve münhasıran ve süresiz olarak KızBaşına'ya devrettiğini bu sözleşmeyi imzalamak suretiyle beyan ve taahhüt etmiş olmaktadır. Ayrıca Üye, işbu Sözleşme kapsamında oluşturmuş olduğu ve oluşturacağı tüm tasarım ve eserler hakkında 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu'nca ve 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'nca ve diğer kanun hükümleri gereği eser ile ilgili tanınmış olan işleme hakkı, çoğaltma hakkı, yayma hakkı, temsil hakkı, işaret, ses ve görüntü nakline yarayan araçlarla umuma iletim hakkı, pay ve takip hakkı, tasarım veya tasarımın uygulandığı ürünü üretme hakkı, tasarım veya tasarımın uygulandığı ürünü ihraç-ithal etme hakkı, tasarım veya tasarımın uygulandığı ürünü bulundurma ve önceden izin almaksızın KızBaşına'nın faaliyetleri kapsamında kullanma hakkı da dâhil olmak üzere mali haklarını ve diğer yan hak ve yetkilerini tamamen ve münhasıran ve süresiz olarak KızBaşına'ya devrettiğini bu sözleşmeyi imzalamak suretiyle beyan ve taahhüt etmiş olmaktadır.

**4.12.** Üye, KızBaşına'daki görev ve sorumluluklarına gerektiği zaman geçici süreyle ara verme hakkına sahiptir. Bu hakkı kullanmak için öncelikle Üye mevcut durumu ekip liderine, ekip liderinin bulunmaması durumunda koordinatöre bildirmelidir. Bildirimin ardından sorumluluğunda bulunan görevleri izin süresine kadar tamamlamalı ya da devretmeli veya görevlerini son tarihini onay alarak sürdürmelidir.

**4.13.** KızBaşına, gönüllülerinin ekip içi ve ekipler arası iletişimlerinde karşılaşılabilecekleri sorunları engellemek, sorunlar ortaya çıktığında ise çözebilmek adına İnsan Kaynakları Danışma Sistemi'ni kullanmaktadır. Sistemin detayları KızBaşına Çalışma Esas ve Usulleri İç Yönergesi'nde açıklanmaktadır. Her üye gerekli adımları izlemek ile mükelleftir.

**4.14.** Üye, KızBaşına adına gönüllülük faaliyeti kapsamında gerçekleştireceği iş ve faaliyetler için (sosyal medyada post yayınlanması, içerik sunulması, KızBaşına adına üçüncü şahıslarla iletişime geçilmesi ve yapılacak görüşmeler vb.) yetkili kişinin yazılı onayını alarak hareket etmekte yükümlüdür. Üye, KızBaşına adına yetkili kişinin yazılı onayı olmadan KızBaşına adına bir iş veya eylem gerçekleştirirse bu iş veya eylemlerin olumsuz sonuçlarından ve herhangi bir zarar doğması halinde bu zarardan sorumludur. KızBaşına ile Üye arasında doğan bu ilişki sadakat yükümlülüğüne aykırı sonuçlar doğurmamalıdır. Üye, KızBaşına'daki görevi kapsamında varsa görev yönergesine uyarak sorumluluklarını yerine getirmekle beraber her durumda da mevcut iş paketine göre hareket etmekte yükümlüdür. Üye, gönüllülük faaliyeti kapsamında sorumlu olduğu işlerle ilgili olarak üçüncü şahısların haklarını ihlal etmeyeceği konusunda KızBaşına'ya güvence verir. Üye KızBaşına'da faaliyet göstermeyi kabul ederken, Koordinasyon Ekibi Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'ye uyacağını da kabul etmiş sayılır.

**4.15.** KızBaşına'nın yürüttüğü herhangi bir proje, kampanya, iş ve faaliyetlere ilişkin üyelerin ortak çalışması veya herhangi bir üyenin bireysel çalışması sonucunda ortaya çıkan eşya, mal, değer, marka ya da elde edilen gelirden doğan tüm haklar KızBaşına'ya ait olacaktır. Ortaya çıkarılacak şeyin tasarruf yetkisi KızBaşına'ya aittir.

**4.16.** Üye'nin KızBaşına'da ortaya koyacağı çalışması ile bağlantılı olarak herhangi bir şekilde (yazılı, sözlü, doğrudan vs.) olumsuz tutum ve davranışa maruz kalması halinde Üye derhal KızBaşına Koordinatörü'nü bilgilendirmelidir. Bu durumun Üye açısından bir şekilde maddi veya manevi zarara dönüşmemesi adına KızBaşına ve Üye işbirliği içerisinde gerekli tedbirleri almakla yükümlüdür.

## **5. Yazılılık Şartı**

İşbu Sözleşme'de yapılacak her türlü değişiklik ancak Taraflar'ın yazılı onayı alındıktan sonra geçerli olacaktır.

## **6. Gizlilik**

**6.1.** Üye, KızBaşına bünyesinde yer alınan ve/veya yer alınacak süre içerisinde, edinilen KızBaşına'ya, KızBaşına içerisindeki iş ve faaliyetlere, projelere ve görevi-üyeliği ile bağlantılı tüm işlere ve kişilere ilişkin, aşağıda tanımlanan gizli ve özel bilgilerin Üye'liği sona erdikten sonraki süreç de dahil olmak üzere amacı dışında kullanılmaması, herhangi bir biçimde üçüncü kişilere verilmemesi, açıklanmaması ve bu konuda aşağıda belirtilen hüküm ve koşullara uyulması hususlarını kabul, beyan ve taahhüt eder.

**6.2.** İşbu Sözleşme kapsamında gizli ya da özel bilgi; KızBaşına bünyesinde yapılan faaliyetlere yönelik, üçüncü şahısların eline geçmesi halinde KızBaşına'nın değer, ilke, amaç, iş, faaliyet, teknik ve/veya mali yönler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere her türlü yönden zarar görebileceği, her türlü bilgi, veri, program, teknoloji, inovasyon, araştırma, proje bilgileri, know-how, metotlar, her türlü iletişim bilgileri, stratejiler, çalışma sistemleri, işleyiş kuralları, planlar, organizasyon yapısı, yönetim sistemi, hesaplar, finansal bilgiler, faaliyetler, anlaşmalar, menfaatler, fikir ya da kavram, hizmetler, yazılım, icatlar, alan adı, marka ve patent dahil tüm fikri hakları, telif hakları, algoritmalar, formüller, tasarımlar, şemalar, çizimler, gönüllü bilgileri, hedefler, planlar, proje raporları, öngörüler, kaynak bilgileri, pazarlama, reklam, tanıtım bilgi ve dokümanları, hesap şifreleri, KızBaşına ile iletişim kuran üçüncü kişilerin iletişim bilgileri ve mesaj içerikleri, işleyişe ilişkin belgeler, yönergeler, tasarım bilgileri, teknik bilgiler, ticari sırlar, fikir ve buluşlar, projeler, çizimler, modeller, yazılım programları, algoritmalar, yazılım modülleri, program kaynak kodları, teknik özellikler, ürün plan ve teknolojileri, kullanıcı kitapçıkları, pazarlama bilgileri, kullanıcı ya da müşteri listeleri, tahmin ve değerlendirmeler, finansal raporlar, kontrat hükümleri, kayıtlar, hizmet veren kuruluş ve ürünlere yönelik bilgiler ve benzerlerini kapsayan ve bununla sınırlı olmayan, yazılı ve/veya sözlü olarak Tarafların birbirlerine verdikleri ve/veya birbirlerinden öğrendikleri her türlü bilgiyi ve KızBaşına içerisindeki ve KızBaşına'ya ait dosyalarının içeriğindeki tüm bilgileri ifade eder. Üye, tanımlanan her türlü gizli ve özel bilgileri ve belgeleri Üye'liği sona erdikten sonra da geçerli olmak üzere amacı dışında kullanılmamayı, tamamen gizli tutmayı, herhangi bir biçimde üçüncü kişilere verilmemesini, açıklanmamasını, yayınlanmamasını sağlamayı ve herhangi bir biçimde kullanmamayı kabul ve taahhüt eder.

**6.4.** Üye işbu Sözleşme süresince işbu Sözleşme'de tanımladığı şekilde gizli ya da özel bilgiyi korumak ve paylaşmamakla yükümlü olduğu gibi işbu Sözleşme'nin feshedilmesiyle birlikte de fesih tarihinden itibaren süresiz olarak şekilde gizli ya da özel bilginin paylaşılmasına ilişkin koruma ve kullanımına yönelik olarak başlıca aşağıdaki maddelere uymayı kabul, beyan ve taahhüt eder:

- Şifre statüsünde bulunan her türlü gizli ya da özel bilgiyi korumak ve üçüncü kişilerle paylaşmayacaktır,
- Gizli ya da özel bilgiyi sadece diğer Tarafça verilmiş amacına uygun olarak kullanacaktır,

- Gizli ya da özel bilgiyi açan tarafın bu Gizli ya da özel bilgisine en az kendisine ait olan ve aynı derecede önemli gizli ya da özel bilgiyi korumak için sarf ettiği itina ve özeni gösterecektir,
- İşbu Sözleşme'nin amaçlarının yerine getirilmesi için gerekli olan haller dışında, gizli ya da özel bilgiyi tamamen veya kısmen herhangi bir şekilde kopyalamayacak veya çoğaltmayacaktır; eğer işbu Sözleşme'nin amacı dâhilince tamamen veya kısmen kopyalanmış veya çoğaltılmışsa, kopyalanmış veya çoğaltılmış nüshaların üzerinde orijinal metnin üzerinde bulunanlara eşdeğer kısıtlayıcı bir ibare koyacaktır,
- Gizli ya da özel bilgi ilgili tarafın önceden vereceği yazılı muvafakati olmaksızın tamamen veya kısmen kopyalanamayacaktır,
- İşbu Sözleşme'nin amacına uygun olarak gerekmesi halinde, gizli ya da özel bilginin aktarıldığı kuruluş, alt yüklenici ya da diğer üçüncü tarafların da gizli ya da özel bilginin saklanması ve paylaşılması, kopyalanmaması, çoğaltılmaması ile ilgili olarak aynı sınırlamalara bağlı olmasını sağlayacaktır.

**6.3.** KızBaşına, Üye'nin işbu madde hükmüne aykırı hareketlerinin tespiti halinde tüm yasal haklarını saklı tutar. İşbu Sözleşme kapsamında ve özellikle işbu Sözleşme'ye göre elde edilen gizli ya da özel bilginin korunmasına ilişkin yükümlülüklerinden herhangi birini ihlal etmesi durumunda Üye, meydana gelebilecek her türlü zarar ve ziyana karşılamakla yükümlüdür. Ayrıca gizlilik yükümlülüklerini ihlal etmesi durumunda Üye derhal karşı tarafa mevcut durumun şartları bildirecek ve kendisinden talep edilen tüm düzeltici önlemleri uygulamaya koyacaktır.

## **7. Süre ve Fesih**

**7.1.** İşbu Sözleşme, imza tarihinden itibaren herhangi bir şekilde sonlanana kadar yürürlükte kalacak ve geçerli olacaktır.

**7.2.** KızBaşına, Üye tarafından işbu Sözleşme'de belirtilen yükümlülüklerinin gereği gibi ve özenle yerine getirilmemesi ve işbu Sözleşme hükümlerine aykırı davranılması halinde Üye'ye yazılı olarak bilgi vererek işbu Sözleşme'yi tek taraflı olarak sebep göstermeden sonlandırabilecektir. Bu durumda Taraflar, birbirlerinden her ne nam altında olursa olsun hiçbir hak talep ve iddia etmeyecektir.

**7.3.** Taraflar her zaman anlaşarak işbu Sözleşme'yi feshedebilir.

**7.4.** Üye tarafından işbu Sözleşmeyi sonlandırmak isteniyorsa Üye 15 (onbeş) günlük ihbar süresine uygun davranacaktır. Üye, ayrılma tarihinden 15 (onbeş) gün öncesinden ekip liderine, koordinatöre yardımcısına veya koordinatöre bu durumu bildirecektir. Üye 15 günlük bildirim süresine riayet edecek ve bu süre içerisinde sorumluluğunda bulunan görevleri tamamlayacak veya devredecektir.

**7.5.** Sözleşme'nin herhangi bir sebeple feshedilmesi halinde, son görev tarihine kadar Üye, evraklar, iletişim listeleri, proje bilgileri, dosyalar ve diğer tüm dokümanlar veya bunların kopyaları ya da herhangi bir şekilde depolanabilen her türlü gizli bilgi dahil fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere, zimmetinde bulunan KızBaşına'ya ve/veya Proje'ye ait her türlü eşyayı ve bilgiyi derhal iade edecektir.

## **8. Genel İlkeler, Etik Kurallar ve Temel Prensipler**

Üye, KızBaşına bünyesindeki görevi süresince işbu Sözleşme'de belirtilen genel ilkelere ve etik kurallara ve temel prensiplere tabi olacağını, bunların bilincinde olarak hareket edeceğini ve bu hususları eksiksiz yerine getireceğiniz kabul, beyan ve taahhüt eder.

**8.1.** Üye, işbu maddede belirtilen unsurların bilincinde olarak ve buna göre hareket etmekle yükümlüdür.

**8.1.1.** KızBaşına içerisinde ortaya konulan değer ve emek KızBaşına adıyla birlikte kalıcı hale gelir. Kolektif hale gelen değerler ve emekler KızBaşına'nın temellerini oluşturur ve onu güçlendirir. Üyeler, emekleri ve ortaya koyduğu değer ile KızBaşına'da kalıcı hale gelir. Bu emeğin aksaması ile doğacak zarar ise ilk olarak üyelerin kendi maneviyatı çerçevesinde KızBaşına'da yarattığı değere zarar verecektir.

**8.1.2.** KızBaşına aktif veya geçmiş üyelerinin ötesinde ayrı bir olgu olarak varlık kazanmış bir oluşum ve değerler birliğidir. KızBaşına, kendisine inanan veya kendisinden bir faaliyet bekleyen ya da buna muhtaç olan kişilere karşı sorumludur.

**8.1.3.** KızBaşına yalnızca belli bir dönemin aktif üyeleri ile gelişmemiştir, aksine zamana yayılarak yüzlerce insanın emeğiyle yoğrulmuş bir varlıktır. Dolayısıyla her zaman için KızBaşına'nın öncesi ve sonrası olacaktır. Yaratılan değer çerçevesinde her zaman için önceki ekiplere ve sonraki ekiplere karşı sorumlu olunacaktır.

**8.2.** Üye, KızBaşına ve KızBaşına ekibinin işleyişine dair yönergelere ve ekip sorumlularının talimatlarına uyacaktır.

**8.3.** Üye, görevi kapsamında yapılacak olan toplantılar ile etkinliklere sürekli ve aktif katılım gösterecektir. Geçerli bir mazeret göstermeksizin peş peşe 4 (dört) etkinliğe veya toplantıya katılım göstermeyen Üye hakkında işbu Sözleşme'deki 7. madde hükmü uygulanabilir.

**8.4.** Üye, işbu Sözleşme kapsamındaki edimlerini yerine getirirken KızBaşına'nın temel prensiplerine ve etik kurallarına uymakla yükümlüdür.

## **9. Uygulanacak Haklar**

**9.1.** Taraflar işbu Sözleşme hükümlerini her an feshetme hakkına sahiptir. Üye tarafından fesih hakkının sadakat yükümlülüğüne ve hakkaniyete aykırı kullanılmaması



gerekmektedir. KızBaşına bu sözleşme hükümlerinden doğan haklarından feragat edebilir.

**9.2.** Üye, işbu Sözleşme'nin imzalandığı tarihi izleyen her bir yılın sonunda KızBaşına tarafından performans değerlendirmesine tabi tutulacaktır.

**9.3.** Yürüttüğü çalışmalar ve yer aldığı görevler kapsamında Üye'ye ekstra bir ücret ödenmeyecektir. Üye, SGK kapsamı dışındadır. Üye, işbu Sözleşme süresi içerisinde KızBaşına'nın kendisine karşı hiçbir sorumluluğu bulunmadığını kabul eder.

## **10. Son Hükümler**

**10.1.** İşbu Sözleşme'nin herhangi bir hükmünün veya uygulamasının geçersiz sayılması, ya da sözleşmenin süresinin sona ermesi veya herhangi bir sebeple feshedilmesi halinde, bu geçersizlik Sözleşme'nin diğer hükümlerini etkilemeyecek olup Sözleşme geçerli hükümleri ile varlığını sürdürecektir. Bu anlamda, Sözleşme'nin her bir hükmü bölünebilir niteliktedir.

**10.2.** Başlıklar yalnızca referans amaçlı eklenmiştir, işbu Sözleşme'nin yorumlanmasına herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

**10.3.** İşbu Sözleşme'nin süresinin sona ermesi veya herhangi bir sebeple feshedilmesi, bundan sonra da geçerli olacağı belirtilmiş olan maddelere etki etmeyecek olup, bu maddeler geçerliliklerini koruyacaklardır.

**10.4.** İşbu Sözleşme bölünebilir olup, Sözleşme'nin herhangi bir hüküm, ibare veya maddesinin geçersiz olması durumunda, bu geçersizlik, Sözleşme'nin, mezkûr geçersiz hükümler, ibareler veya maddelerin yokluğuna rağmen geçerli olabilecek diğer hükümlerini etkilemez. Ancak böyle bir geçersiz hüküm, işbu Sözleşme'nin temelini etkilememelidir. Taraflar, geçersiz hükmün yerine, işbu Sözleşme çerçevesindeki niyetlerini bunlara mümkün olduğunca yakın bir şekilde yerine getiren, geçerli ve yürürlüğe konulabilir bir ikame hüküm düzenlemek amacıyla tüm makul gayreti gösterecektir.

İşbu Sözleşme 10 (on) ana maddeden ibaret olarak Taraflarca 2 nüsha olarak yukarıda belirtilen tarihte tanzim ve imza edilmiştir.

**KızBaşına**

**Üye**

.....